



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

ที่ ยล ๗๒๗๐๑ / ๑๒๐๔

วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหาให้ดียิ่งขึ้น จำนวน ๘ มาตรการ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดให้องค์กรได้ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่แนบท้ายฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ


(นางสาวตวันพาตีมา ตูแวสุหลง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา


.....
.....


(นายมะตือเฮ บากา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

.....
.....


(นายอูมา สะมะแอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลสำคัญ/ข่าวสาร ผลงาน โครงการ/กิจกรรม ของ องค์การให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบและสามารถเสนอแนะข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะในส่วนที่เกี่ยวข้องทั่วไปอย่างทั่วถึง ๒. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของ สำนัก/กอง/งาน ต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบข้อมูล/บันทึกข้อมูลอันเป็นผลประโยชน์แก่ประชาชนให้เป็นปัจจุบัน	- สำนักปลัด งานประชาสัมพันธ์ -เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของ สำนัก/ กอง/งาน	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติถูกต้องตามวัตถุประสงค์ - อบรมเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา	ดูแลและตรวจสอบข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์
๒. มาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา	๑. จัดทำช่องทางการเสนอ ข้อคิดเห็นตลอดจนข้อเสนอแนะ ของประชาชนต่อการปฏิบัติงาน ขององค์กร ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนมีบทบาท ร่วมกำหนดนโยบายการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ กับภาคประชาชน	สำนัก/กอง/งาน ต่างๆ	- ประชาชนมีบทบาท และมี ส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ของภาครัฐ ผ่านกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ	- ตรวจสอบให้เป็นไป ตามข้อ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่าง สม่ำเสมอ
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กร ๒. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีขององค์กร และเผยแพร่ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ๓. รายงานผลการจัดทำ การจัดซื้อจัดจ้างของ	- งานพัสดุฯ กอง คลัง	- บุคลากรปฏิบัติตาม คู่มือ การปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยใช้แผนการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรอบในการ ปฏิบัติงาน	ตรวจสอบให้เป็นไปตามข้อ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่าง สม่ำเสมอ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	องค์กร และเผยแพร่ให้ประชาชน ทัวไปได้รับทราบ ๔. รายงานผลการจัดทำ การจัดซื้อจัดจ้างของ องค์กรประจำปีงบประมาณ และเผยแพร่ให้ ประชาชนทัวไปได้รับทราบ		- ประชาชนทัวไปได้รับทราบ การรายงานผล การจัดหา การจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร	
๔. มาตรการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกำหนด มาตรการ แนวปฏิบัติจัดการข้อร้องเรียนให้ ประชาชนทัวไปได้รับทราบและปฏิบัติได้ ถูกต้อง ๒. จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนประชาชน ทัวไปได้รับ ทราบและปฏิบัติได้ถูกต้อง ๓. รายงานผลข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตขององค์กร จากประชาชนทัวไปเป็นราย เดือน ภายในประจำปีงบประมาณ	- สำนักปลัด	- ประชาชนสามารถ ปฏิบัติ ตามมาตรการ และแนวทาง ปฏิบัติ จัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ได้	- ตรวจสอบให้เป็นไป ตามข้อ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่าง สม่ำเสมอ
๕. มาตรการในการสร้าง จิตสำนึก และความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภา และข้าราชการ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๘	๑. จัดทำประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และข้าราชการในองค์กร ๒. จัดอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมแก่ผู้บริหารฯ และ บุคลากรในหน่วยงานให้มี จิตสำนึกและความ ตระหนัก ยึด มั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องและ เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง	- งานการเจ้าหน้าที่ ฯสำนักปลัด - งานนิติการฯ - กองวิชาการฯ - สำนัก/กอง/งาน ต่างๆ	- จัดอบรมคุณธรรมและ จริยธรรม และ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องแก่ คณะผู้บริหารฯ และ บุคลากรในองค์กร - คู่มือการปฏิบัติงาน คุณธรรมและ จริยธรรม และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ผลการประเมินการ ปฏิบัติ ราชการในองค์กร	- ตรวจสอบให้เป็นไปตามข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่าง สม่ำเสมอ
๖. การเพิ่มคุณภาพการ ดำเนินงาน	๑. มอบหมายให้พนักงานทุกคน จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ ประชาชนได้ รับทราบผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๓. กำหนดให้การปฏิบัติงานตาม ขั้นตอนและ	- สำนัก/กอง/งาน ต่างๆ	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ - เผยแพร่คู่มือฯ ผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน - ประเมินการปฏิบัติตาม	- ปรับปรุง คู่มือการ ปฏิบัติงาน ให้มีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๗. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	ระยะเวลาที่กำหนดเป็น ตัวชี้วัดในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคน ๑. จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ ให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมิน ทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๓. ติดตามและประเมินผล	- สำนัก/กอง/งาน ต่างๆ	ตามตัวชี้วัด ๑. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒. จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชน ควรทราบอย่างครบถ้วน ๓. ติดตามผลการประเมิน ITA	- คำนวณผลการประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุง และ พัฒนาการดำเนินงาน ของ อบต.
๘. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล เป็น ต้นแบบที่ดี ให้กับ ประชาชน และสร้าง บรรยากาศในการ บริหารงานอย่างสุจริต โปร่งใส	๑. นายกองดีการบริการส่วนตำบลเยหา ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตในการ บริหารงานอย่างโปร่งใส งดรับ ดัดให้ของขวัญ และของกำนัล	- สำนัก/กอง/งาน ต่างๆ	๑. รายงานผลการ ดำเนินการ กิจกรรม ๒. การเผยแพร่ข้อมูล เจตนารมณ์ No Gift Policy เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ควรเป็น ต้นแบบที่ดี ให้กับประชาชน อย่างเคร่ง

สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรม
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสู่องค์กรใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา และเพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บุคลากรจำเป็นต้องพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสู่องค์กรใสสะอาด บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน สิ่งสำคัญนอกเหนือจากระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานคือ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลยะหาได้กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ให้มีประสิทธิภาพแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ





โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำสานสัมพันธ์ผู้นำชุมชนและประชาคมท้องถิ่น

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและบุคลากรภาคีเครือข่ายในพื้นที่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำสานสัมพันธ์ผู้นำชุมชนและประชาคมท้องถิ่น เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มพูนทักษะ แลกเปลี่ยนความคิด ประสบการณ์ และนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพผล ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นยิ่งขึ้น





โครงการ อบต.โป่งใส

กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ “No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ ในทุกเทศกาล” และการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๗

กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ “No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ ในทุกเทศกาล” และการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจิตสำนึกให้ป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา จึงจัดให้มีกิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ “No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ ในทุกเทศกาล” ในการจัดโครงการ อบต.โป่งใส เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อบรรลุให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ ในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ขอน้อมรับการแสดงความยินดี ความปรารถนาดี และไมตรีจิตของผู้มอบ หรือบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหน่วยงานทุกท่าน และยินดีทำหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนต่อไป



โครงการยะหาลานธรรม นำวิถีพุทธ เสริมสร้างความปรองดอง ประจำปี ๒๕๖๗

กิจกรรมการมีส่วนร่วมอย่างหนึ่งที่ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและทุกภาคส่วนในตำบล เพื่อให้มีการพัฒนาและมีความสามัคคีสร้างความสันติสุขในพื้นที่ ถือได้ว่าเป็นหัวใจสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้เพราะการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยหลักการ หมายถึง การกระจายอำนาจทั้งทางการเมืองและการบริหารให้คนในชุมชนมีความสามัคคีและเป็นผู้กำหนดทิศทางและการดูแลแก้ปัญหาของชุมชนเอง ดังนั้น การมีส่วนร่วมของ ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และประชาชนในพื้นที่ สามารถลดปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่ได้เป็นระดับหนึ่ง โดยใช้การพบปะ ร่วมกันคุย ร่วมกันคิด แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในชุมชนบนพื้นฐานของความถูกต้อง โดยเน้นการเคารพและยอมรับความเห็นของทุกฝ่าย อันจะนำมาซึ่งความสามัคคีและความสงบสุขของชุมชนในพื้นที่ตำบลยะหาอย่างแท้จริง



การประชุมสภา สมัยสามัญที่ ๔ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมด้วยร่วมแสดงเจตนารมณ์ ร่วมใจ ต่อต้าน คอรัปชั่น ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และทำสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริตร่วมกัน

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา สภาองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ได้มีการประชุมสภา สมัยสามัญที่ ๔ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวาระการประชุม เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เรื่อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลาแจ้งเข้าดำเนินการชุดบ่อน้ำต้นในพื้นที่ , การเตรียมความพร้อมในการสำรวจข้อมูลสถานที่ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่าง ระบบโซล่าเซลล์เพื่อขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ , การเตรียมความพร้อมรับมือกับน้ำและน้ำป่าไหลหลากช่วงฤดูฝน , การพิจารณาอนุมัติใช้เงินสะสม , ตรวจสอบรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา สมัยสามัญที่ ๓ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ , รายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖) , พิจารณานุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จากนั้น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ อบต.ยะหา ร่วมแสดงเจตนารมณ์ ร่วมใจ ต่อต้านคอรัปชั่น ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และทำสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริตร่วมกัน



