

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลสำคัญ/เร่งด่วน ข่าวสาร ผลงาน โครงการ/กิจกรรม ของ องค์กรให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบและสามารถเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ข้อซักถาม ข้อสงสัยใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั่วไไปอย่างทั่วถึง ๒. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของ สำนัก/กอง/งาน ต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบข้อมูล/บันทึกข้อมูลอันเป็นผลประโยชน์แก่ประชาชนให้เป็นปัจจุบัน	- สำนักปลัด งานประชาสัมพันธ์ -เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องของ สำนัก/ กอง/งาน	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติได้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ - อบรมเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา	ดูแลและตรวจสอบข้อมูลใน เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและทันต่อเหตุการณ์
๒. มาตรการ กลไก ในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา	๑. จัดทำช่องทางการเสนอ ข้อคิดเห็นตลอดจน ข้อเสนอแนะ ของประชาชนต่อการปฏิบัติงาน ของ องค์กร ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชนมีบทบาท ร่วมกำหนดนโยบายการเสนอแนะการ ปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กับภาคประชาชน	สำนัก/กอง/งาน ต่างๆ	-ประชาชนมีบทบาท และมี ส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ของภาครัฐ ผ่านกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ	- ตรวจสอบให้เป็นไป ตามข้อ กกฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่าง สม่่าเสมอ
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กร ๒. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีขององค์กร และเผยแพร่ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ๓. รายงานผลการจัดหา การจัดซื้อจัดจ้างของ	- งานพัสดุฯ กอง คลัง	- บุคลากรปฏิบัติตาม คู่มือ การปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยใช้แผนการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรอบในการ ปฏิบัติงาน	ตรวจสอบให้เป็นไปตามข้อ กกฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่าง สม่่าเสมอ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	องค์กรรายไตรมาส และเผยแพร่ให้ประชาชน ทั่วไปได้รับทราบ ๔. รายงานผลการจัดหา การจัดซื้อจัดจ้างของ องค์กรประจำปีงบประมาณ และเผยแพร่ให้ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ		- ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ การรายงานผล การจัดหา การจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร	
๔. มาตรการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริต	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกำหนด มาตรการ แนวปฏิบัติจัดการข้อร้องเรียนให้ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบและปฏิบัติได้ ถูกต้อง ๒. จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนประชาชน ทั่วไปได้รับ ทราบและปฏิบัติได้ถูกต้อง ๓. รายงานผลข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตขององค์กร จากประชาชนทั่วไปเป็นราย ๖ เดือน/ประจำปีงบประมาณ	- งานนิติการฯ - กองวิชาการฯ	- ประชาชนสามารถ ปฏิบัติ ตามมาตรการ และแนวทาง ปฏิบัติ จัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ได้	- ตรวจสอบให้เป็นไป ตามข้อ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่าง สม่ำเสมอ
๕. มาตรการในการ สร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิก สภา และ ข้าราชการ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕	๑. จัดทำประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และข้าราชการในองค์กร ๒. จัดอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมแก่ผู้บริหารฯ และ บุคลากรในหน่วยงานให้มี จิตสำนึกและความ ตระหนัก ยึด มั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องและ เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง	- งานการเจ้าหน้าที่ ฯสำนักปลัด - งานนิติการฯ - กองวิชาการฯ - สำนัก/กอง/งาน ต่างๆ	- จัดอบรมคุณธรรมและ จริยธรรม และ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องแก่ คณะผู้บริหารฯ และ บุคลากรในองค์กร - คู่มือการปฏิบัติงาน คุณธรรมและ จริยธรรม และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ผลการประเมินการ ปฏิบัติ ราชการในองค์กร	- ตรวจสอบให้เป็นไปตามข้อ กฎหมายที่เกี่ยวของอย่าง สม่ำเสมอ
๖. การเพิ่มคุณภาพการ ดำเนินงาน	๑. มอบหมายให้พนักงานทุกคน จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน้าที่ของตนเอง ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ ประชาชนได้ รับทราบผ่านเว็บไซต์ ของ อบต. ๓. กำหนดให้การปฏิบัติงานตาม ขั้นตอนและ	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ - เผยแพร่คู่มือฯ ผ่านเว็บไซต์ ของ อบต. - ประเมินการปฏิบัติราชการ	- ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติ ให้มีความถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	ระยะเวลาที่กำหนดเป็น ตัวชี้วัดในการประเมินผล การปฏิบัติ ราชการของพนักงานทุกคน		ตามตัวชี้วัด	
๗. การเปิดเผยข้อมูล ที่ สำคัญและหลากหลาย	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สำหรับการ ประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็น การประเมิน ทางเว็บไซต์ของ อบต. ๓. ติดตามและประเมินผล	- สำนักปลัด - กองคลัง	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒. จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชน ควร ทราบอย่างครบถ้วน ๓. ติดตามผลการประเมิน ITA	- ควรนำผลการประเมิน ITA มาใช้ในการปรับปรุง และพัฒนาการ ดำเนินงาน ของ อบต.
๘. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล เป็น ต้นแบบที่ดี ให้กับ ประชาชน และสร้าง บรรยากาศในการ บริหารงานอย่างสุจริต โปร่งใส	๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลยะหา ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตในการ บริหารงานอย่างโปร่งใส งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัล	- สำนัก/กอง/งาน ต่างๆ	๑. รายงานผลการ ดำเนินการ กิจกรรม ๒. การเผยแพร่ข้อมูล เจตนารมณ์ No Gift Policy เว็บไซต์ของ อบต.	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ควร เป็นต้นแบบที่ดี ให้กับ ประชาชน อย่างเคร่ง

สรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรม
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประชุมสภา สมัยสามัญที่ ๔ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมด้วยร่วมแสดงเจตนารมณ์ ร่วมใจ ต่อต้าน
คอร์รัปชัน ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และทำสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริตร่วมกัน

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา สภา
องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ได้มีการประชุมสภา สมัยสามัญที่ ๔ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีวาระการประชุม
เรื่อง ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น , ข้อพิจารณาแผนพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ และอนุมัติของบงทุน
ก่อสร้างแก่งกันชะลอน้ำระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา กับองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงะ จากนั้น คณะผู้บริหาร
สภาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ อบต.ยะหา ร่วมแสดงเจตนารมณ์ ร่วมใจ ต่อต้านคอร์รัปชัน ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริต
คอร์รัปชันทุกรูปแบบ และทำสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริตร่วมกัน





โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสู่องค์กรใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา และเพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บุคลากรจำเป็นต้องพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสู่องค์กรใสสะอาด บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน สิ่งสำคัญนอกเหนือจากระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานคือ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลยะหาได้กำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ให้มีประสิทธิภาพแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ





โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากร เพื่อเพิ่มทักษะ

องค์ความรู้สู่ Thailand 4.0 ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและบุคลากรภาคีเครือข่ายในพื้นที่ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรเพื่อเพิ่มทักษะองค์ความรู้สู่ Thailand 4.0 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มพูนทักษะ แลกเปลี่ยนความคิด ประสบการณ์ และนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพผลตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการทำงานเป็นทีมและธรรมาภิบาลในการทำงาน
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
๓. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ เชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล





กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ “No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ ในทุกเทศกาล” และการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๖

กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ “No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ ในทุกเทศกาล” และการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา จึงจัดให้มีกิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ “No Gift Policy งดรับ งดให้ ของขวัญ ในทุกเทศกาล” ในการประชุมเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566 เพื่อรณรงค์ให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ ในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ขออ้อมรับการแสดงความยินดี ความปรารถนาดี และไมตรีจิตของผู้มอบ หรือบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหน่วยงานทุกท่าน และยินดีทำหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนต่อไป





โครงการยะหาลานธรรม นำวิถีพุทธ เสริมสร้างความปรองดอง ประจำปี ๒๕๖๖

กิจกรรมการมีส่วนร่วมอย่างหนึ่งที่ทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและทุกภาคส่วนในตำบล เพื่อให้มีการพัฒนาและมีความสามัคคีสร้างความสันติสุขในพื้นที่ ถือได้ว่าเป็นหัวใจสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้เพราะการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยหลักการ หมายถึง การกระจายอำนาจทั้งทางการเมืองและการบริหารให้คนในชุมชนมีความสามัคคีและเป็นผู้กำหนดทิศทางและการดูแลแก้ปัญหาของชุมชนเอง ดังนั้น การมีส่วนร่วมของ ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และประชาชนในพื้นที่ สามารถลดปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่ได้เป็นระดับหนึ่ง โดยใช้การพบปะ ร่วมกันคุย ร่วมกันคิด แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในชุมชน บนพื้นฐานของความถูกต้อง โดยเน้นการเคารพและยอมรับความเห็นของทุกฝ่าย อันจะนำมาซึ่งความสามัคคีและความสงบสุขของชุมชนในพื้นที่ตำบลยะหาอย่างแท้จริง



