



(035)

000363

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๔. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอุมา สมะแอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

๗

สำเนาถูกต้อง

(นายอรรถวิทย์ สมะแอ)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

วารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

ปีที่ 5 ฉบับที่ 1 ประจำปี 2554



ดำเนินกร์โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

ที่ปรึกษา

นายอุมา สมะแอ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

นายบอราเอง สมะแอ

รองนายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบลยะหา

บรรณาธิการบริหาร

นางสาวกัญจวรรณ คงทน

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

บรรณาธิการ

นายรังสิมันต์ ดีเม

หัวหน้าสำนักปลัด

กองบรรณาธิการ

นางสาวกัญจวรรณ คงทน

นายรังสิมันต์ ดีเม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา อำเภอยะหา จังหวัดยะลา พ.ศ. ๒๕๕๒

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๗ ตามบัญญัติมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๒๗๔ บัญญัติให้ มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำความผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๒๗๔ องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลยะหาแทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประจักษ์จริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒

ลงชื่อ

(นายอุมา สมะแอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

รณทลิ่งระนังดลิ่งทลิ่ง

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอรุมา สมะแอ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ระเบียบ

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง
ฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา พ.ศ.๒๕๕๓



องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

พ.ศ. 2552



องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา
อำเภอยะหา จังหวัดยะลา