

สรุปผลการวิเคราะห์แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามลำดับความสำคัญของหลักสูตร ความเร่งด่วนของงาน และความคุ้มค่าของงบประมาณ

ที่	โครงการหลักสูตรการพัฒนา	หน่วยงานที่จัด	หลักภาระและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา	การดำเนินงาน	สรุปผล
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้สมัครรับเลือกตั้ง อบต. ปี ๒๕๖๔	องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา	พนักงาน อบต. ผู้จ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่างๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของอบต. มามาใช้ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	อบรมและศึกษาดูงาน	๒๗๐,๐๐๐	ต.ศ. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ตามลำดับความสำคัญ	๓	
๒	ประชุมประจำเดือนผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา	พนักงานส่วนตำบลยังเข้าใจระเบียบและการปฏิบัติตามชัดเจน	ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	ประชุม	-	ศุกร์สุดท้ายของทุกเดือน ต.ศ. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕		
๓	นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น)	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล ได้เพิ่มพูนความรู้กฎหมายระเบียบในกาปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ที่ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	การฝึกอบรม	๓๔,๐๐๐	๒๑ พ.ย. - ๑๗ ธ.ค. ๖๔	๖		
๔	นักบริหารงานช่าง (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น)	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล ได้เพิ่มพูนความรู้กฎหมายระเบียบในกาปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ที่ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	การฝึกอบรม	๓๔,๐๐๐	๓๐ พ.ย. - ๒๖ ธ.ค. ๖๔	๗		

ที่	โครงการอบรมบุคลากรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	หน่วยงานที่จัด	หลักสูตรและเนื้อหา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา	สรุปผล
๕	นักพัฒนาชุมชน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล ได้เพิ่มพูนความรู้ กฎหมายระเบียบใน การปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่ระเบียบกฎหมายที่ เปลี่ยนแปลง	๑	อบรมและ ศึกษาดูงาน	๓๙,๕๐๐	๑ - ๒๐ ธ.ค. ๖๕	๘
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล ได้เพิ่มพูนความรู้ กฎหมายระเบียบใน การปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่ระเบียบกฎหมายที่ เปลี่ยนแปลง	๑	อบรมและ ศึกษาดูงาน	๓๙,๕๐๐	๗ - ๒๖ ธ.ค. ๖๕	๘
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล ได้เพิ่มพูนความรู้ กฎหมายระเบียบใน การปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่ระเบียบกฎหมายที่ เปลี่ยนแปลง	๑	อบรมและ ศึกษาดูงาน	๒๔,๐๐๐	๕ - ๒๔ ธ.ค. ๖๕	๑๒
๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล ได้เพิ่มพูนความรู้ กฎหมายระเบียบใน การปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่ระเบียบกฎหมายที่ เปลี่ยนแปลง	๑	อบรมและ ศึกษาดูงาน	๒๔,๐๐๐	๖ - ๒๔ ธ.ค. ๖๕	๑๐
๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล ได้เพิ่มพูนความรู้ กฎหมายระเบียบใน การปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่ระเบียบกฎหมายที่ เปลี่ยนแปลง	๑	อบรมและ ศึกษาดูงาน	๒๔,๐๐๐	๖ - ๒๔ ธ.ค. ๖๕	๑๑

ที่	โครงการ/หลักสูตร/โครงการพัฒนา	หน่วยงานที่จัด	หลักสูตร/หน่วย	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา	สรุปผล
๙	ปฐมนิเทศข้าราชการและลูกจ้างใหม่	สถาบันพัฒนา	พนักงานต้อนรับ	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง	๑	อบรมและศึกษาดูงาน	๑๒,๙๐๐	๑๔ - ๑๙ พ.ค. ๖๔	สรุปผลตามลำดับความสำคัญ
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	สถาบันพัฒนา	พนักงานต้อนรับ	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง	๑	อบรมและศึกษาดูงาน	๓๙,๕๐๐	๗ - ๒๖ พ.ค. ๖๔	๑๓
๑๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สถาบันพัฒนา	พนักงานต้อนรับ	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง	๑	อบรมและศึกษาดูงาน	๓๙,๕๐๐	๘ - ๒๗ พ.ค. ๖๔	๑๔
๑๒	เจ้าพนักงานเทคนิครายได้อื่น	สถาบันพัฒนา	พนักงานต้อนรับ	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง	๑	อบรมและศึกษาดูงาน	๒๔,๐๐๐	๖ - ๒๔ พ.ค. ๖๔	๑๕
๑๓	นักวิชาการศึกษา	สถาบันพัฒนา	พนักงานต้อนรับ	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง	๑	อบรมและศึกษาดูงาน	๓๙,๕๐๐	๘ - ๒๗ พ.ค. ๖๔	๑๖

ที่	โครงการ/หลักสูตรพัฒนา	หน่วยงานที่จัด	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา	สรุปผล
๑๔	โครงการพัฒนาระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักงานจังหวัด ยะลา	พนักงานส่วนตำบล ได้ทราบสถานการณ์ปัญหา ข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อน และปรับปรุง องค์กร	เพื่อยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๒	อบรม	-	๒ เม.ย. ๖๔	๑ ตามลำดับ ความสำคัญ
๑๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การคลังท้องถิ่นด้านการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ	สำนักงานคลัง จังหวัดยะลา	พนักงานส่วนตำบล ได้เพิ่มพูนความรู้ กฎหมายระเบียบใน การปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้และให้ ทราบกฎกระทรวงกำหนด พัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	๑	อบรม	-	๒๔ มิ.ย. ๖๔	๒

### ปัญหา อุปสรรค

๑. พนักงานส่วนตำบลไม่สละเวลาเพื่อเข้ารับการพัฒนาดตนเอง
๒. พนักงานส่วนตำบลไม่ให้ความสำคัญในการพัฒนางาน
๓. งบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด

### ข้อเสนอแนะ

๑. พนักงานส่วนตำบลควรสละเวลาเพื่อเข้ารับการพัฒนาดตนเองเป็นประจำ
๒. พนักงานส่วนตำบลต้องพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อเพิ่มพูน ทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงาน
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้เพียงพอ