



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา
เรื่อง แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากรของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรค์ด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรม จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านต่าง ๆ ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง
๓. นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๔. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ
๕. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลากำหนด
๖. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอุมา สะมะแอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะหา

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะหา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การ ติดตาม การ ประเมินผล
๑	อบรมสัมมนาผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และ พนักงานส่วนตำบล	ผู้บริหาร พนักงานสมาชิกสภา อบต. และผู้นำ เข้าใจบทบาท และหน้าที่ยังไม่เพียงพอ	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำ ปรับปรุงการดำเนินงานของอบต.มา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๖๐	การศึกษาดู งาน	๓๐๐,๐๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
๒	ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร และพนักงาน ส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลยังเข้าใจ ระเบียบและการปฏิบัติไม่ชัดเจน	ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ ถูกต้อง	๔๐	ประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ติดตามการ ทำงานที่ ผ่านมา
๓	อบรมบุคลากรของกรม ส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น จัดโดยสถาบัน บุคลากรท้องถิ่น - อบรมหลักสูตรนายก รอง นายก ประธานสภา เลขาฯ สมาชิกสภา อบต. - อบรมหลักสูตรนักบริหาร - อบรมหลักสูตรนัก บริหารงานทั่วไป	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร สมาชิกสภา - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานส่วนตำบล	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการ บริหารงานใน อำนาจหน้าที่ - เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่,ระเบียบกฎหมายที่ เปลี่ยนแปลง - เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่,ระเบียบกฎหมายที่ เปลี่ยนแปลง	๑๓ ๔ ๑	การฝึกอบรม การฝึกอบรม การฝึกอบรม	๒๔,๐๐๐ ๓๒,๓๐๐ ๓๒,๓๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙ ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙ ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ ทดสอบ ตามแบบ ทดสอบ ตามแบบ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การ ติดตาม การ ประเมินผล
	- อบรมหลักสูตรนัก ทรัพยากรบุคคล	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่,ระเบียบกฎหมายที่ เปลี่ยนแปลงด้านบริหารงานบุคคล	๑	การฝึกอบรม	๓๒,๓๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ
	- อบรมหลักสูตรนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อให้ทราบและเข้าใจการปฏิบัติ หน้าที่,ระเบียบกฎหมายที่ เปลี่ยนแปลง	๑	การฝึกอบรม	๓๒,๓๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ
	- อบรมหลักสูตรนักวิชาการ ศึกษา	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การศึกษาของพนักงานส่วนตำบล	๑	การฝึกอบรม	๓๒,๓๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ
	-อบรมหลักสูตรนิติกร	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน การศึกษาของพนักงานส่วนตำบล	๑	การฝึกอบรม	๓๒,๓๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ
	- อบรมหลักสูตร จพง. ธุรการ	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงาน ธุรการของพนักงานส่วนตำบล	๓	การฝึกอบรม	๒๓,๕๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ
	- อบรมหลักสูตร นวก/จพง. สาธารณสุขชุมชน	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงาน สาธารณสุขชุมชนของพนักงานส่วน ตำบล	๑	การฝึกอบรม	๒๓,๕๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ
	- อบรมหลักสูตร จพง. ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑	การฝึกอบรม	๒๓,๕๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ
	- หลักสูตร นวก./จพง. การเงินและบัญชี	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงาน การเงินและบัญชีของพนักงานส่วน ตำบล	๑	การฝึกอบรม	๒๓,๕๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การ ติดตาม การ ประเมินผล
	- อบรมหลักสูตร นวก./จพง. จัดเก็บรายได้	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงาน จัดเก็บรายได้ของพนักงานส่วนตำบล	๑	การฝึกอบรม	๒๓,๕๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ
	- อบรมหลักสูตร นวก./จพง. พัสดุ	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงาน พัสดุของ พนักงานส่วนตำบล	๑	การฝึกอบรม	๒๓,๕๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ
	- อบรมหลักสูตรนัก บริหารงานช่าง	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงาน เจ้าหน้าที่ บริหารงานช่างของพนักงานส่วน ตำบล	๑	การฝึกอบรม	๒๓,๕๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ
	- อบรมหลักสูตรช่าง./นาย ช่างโยธา	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงาน ช่างโยธา ของพนักงานส่วนตำบล	๑	การฝึกอบรม	๓๒,๓๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบ
๔	อบรมบุคลากรที่จัดโดยกรม ส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น - อบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ สื่อสารคมออนไลน์ - อบรมหลักสูตรการ ดำเนินการทางวินัยพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล - เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการ พัฒนางานของพนักงานส่วนตำบล - เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านวินัย ของพนักงานส่วนตำบล	๖ ๔	การฝึกอบรม การฝึกอบรม	๓๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙ ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	การ ติดตาม การ ประเมินผล
	- อบรมหลักสูตรควบคุม ภายใน	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุม ภายในของพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการ ควบคุมภายในงานของพนักงานส่วน ตำบล	๒	การฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
	- อบรมมาตรฐานศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก (ขั้นพื้นฐาน) ของ อปท.	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน มาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท.	๔	การฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
	- อบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแล เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท.	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการ ผู้ดูแลเด็กของพนักงานส่วนตำบล	๒	การฝึกอบรม	๘,๐๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
	- อบรมหลักสูตรกำหนดราคา กลางและควบคุมงานก่อสร้าง ของ สตง.	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้าน กำหนดราคากลางและควบคุมงาน ก่อสร้างของ อบต.	๒	การฝึกอบรม	๒๕,๐๐๐	ต.ค..๖๘- ก.ย.๖๙	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
								ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมายคน	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินงาน	การติดตาม การประเมินผล
๕	- การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	- เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการทำงานของพนักงานส่วนตำบล	บุคลากรใหม่	การปฐมนิเทศงานโดยผู้บังคับบัญชา	๓๐,๐๐๐	ต.ค..๖๘-ก.ย.๖๙	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๖	- โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรผู้องค์กรใสสะอาด	- เป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน อบต.	- เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๕๐	การฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐	ต.ค..๖๘-ก.ย.๖๙	ทดสอบตามแบบ
๗	- โครงการ อบต.โปร่งใส	- เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมการมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชัน และค่านิยมสุจริต	- เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๕๐	การฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	ต.ค..๖๘-ก.ย.๖๙	ทดสอบตามแบบ
๘	สัมมนา”แนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙”	- เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	พนักงานส่วนตำบล ได้ทราบแนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA	๒	ประชุม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค..๖๘-ก.ย.๖๙	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๙	การประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	- เพื่อประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- เพื่อยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น	๔๐	ประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค..๖๘-ก.ย.๖๙	ประเมินตามแบบที่กำหนด
๑๐	- โครงการอื่นๆ ที่สามารถกำหนดภายหลังตามความจำเป็นและสถานการณ์	- เป็นการเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	๕๐	การฝึกอบรม	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรหรือโครงการ	ต.ค..๖๘-ก.ย.๖๙	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

